

浙江安吉农村商业银行股份有限公司

2023 年度社会责任报告

一、关于我们

(一) 公司简介

浙江安吉农村商业银行股份有限公司(以下简称“本行”)于 2008 年 7 月统一一级法人, 2013 年 12 月完成农商行改制。至 2023 年末, 各项存款余额 571.85 亿元, 比年初新增 108.16 亿元。各项贷款余额 436.66 亿元, 比年初新增 83.65 亿元。下辖 42 家营业网点, 从业人员 700 余人, 是安吉县内存贷规模最大、网点数量最多、服务惠及面最广的银行业金融机构。作为县域金融主力军、农村金融排头兵、乡村振兴主办银行, 本行始终坚守“姓农、姓小、姓土”的核心定位, 奋力打造绿色普惠标杆银行。在深化“党建+金融”、创新绿色金融改革、服务实体经济、支持乡村振兴、助力共同富裕等方面作出了积极贡献, 相关工作得到了省市县领导的高度肯定。

(二) 奖项与认可

2023 年获得的主要荣誉有: 浙江农商银行系统 2023 年度分层分类经营管理考核 C 类行社第三名、2023 年度浙江农商银行系统业务成长十佳银行、浙江省“民企最满意银行”县级机构、2023 年度湖州市纳税大户、安吉县 2023 年度优秀金融机构、安吉县 2023 年度财政贡献优秀企业等荣誉称

号。

二、坚持党管金融

扎实开展主题教育学习，全面深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展领导干部示范学、支部党员集中学、线上线下全员学、青年群体创新学、“循迹溯源”现场学、调查研究研讨学“六学”活动。组织“普惠研学、提质增效”15场，开展现场教学39次，完成调研课题6个。推进“党建+金融”深度融合，深化“双基共建、三级联动”工作机制，推进“六联”工作，进一步放大“党建+金融”优势，积极融入地方经济社会发展和社会治理。今年新增党建共建单位11家，与390个联建单位活动联办800余次。

三、积极投身公益事业

在全县“慈善一日捐”活动中，机构捐赠150万元，个人募捐35.02万元，捐款总额占全县金融机构捐款额的80.9%。有序安排1亿元“安芯·彩虹共富基金”，支持成立安吉县高级中学教育发展基金会。参与凤凰五区责任清扫、路口交通劝导等志愿服务活动。春节前开展“安芯行动”，向全县5000余户低收入农户及环卫工人送去米、油大礼包。在特定时节走访慰问消防官兵、高考优秀学子，并常态化走访慰问困难群众、孤寡老人、贫困学生等。

四、关注民生领域建设

加大对家庭农场、农民合作社、农创客等新型农业经营主体等的支持力度，服务乡村振兴领域贷款余额41.1亿元。

开展“丰收彩虹贷”全面提档升级，目前，已发放农户信用贷款 101 亿元，占全部农户贷款比例超 6 成，全县农户贷款授信面和用信面分别达到 100%和 45%。积极融入社会治理，加强民生金融服务，持续推进“丰收安享贷”，助力全民参保，签约 522 户数，合同金额达 4502 万元。推进养老金代发、三代社保卡换发等重点民生工作，发放三代社保卡 41.9 万张，发卡量全县占比近 90%。推动驿站建设，建成集金融、民生服务于一体的丰收驿站 177 家。推动社保、工商、税务、公积金等 20 余项政务民生服务进网点，一窗受理、一站办妥，年均代办业务 18 万笔。优化适老服务，在网点布局、设备功能、柜面服务等方面加速“适老化”服务改造。组建“红马甲志愿服务队”，为老年人提供上门服务 1000 余次，开展宣讲活动约 170 余场。成立“安芯”银耀俱乐部，设置“琴棋书画”体验区、运动区等特色区域，满足老年人的社交需求。组建文艺表演队，在“惠民大舞台”为老人献上文化盛宴，全年开展“惠民大舞台”22 场。

五、坚持绿色普惠融合发展

发展绿色普惠金融，创新产品服务，丰富绿色金融产品供给，推出绿色循环、绿色能源、绿色乡村、绿色农林、绿色科技、绿色消费 6 大系列 25 款绿色产品，至 2023 年末，绿色贷款余额 142.75 亿元，占比所有贷款 32.69%。以绿色普惠金融引领绿色生活新风尚，支持“以竹代塑”发展，发放贷款 127 笔，用信 3.58 亿元。助力青年创业、共建生态美丽

乡村，投放“生态修复贷”39笔，金额超5000万元。持续完善“两山绿币”体系，并成功上架至省政府浙里办“碳普惠”平台，覆盖客户已超过25万人，逐步建成“省级积分集成+县级特色应用”的推广机制。

六、深度服务实体经济

聚焦实体经济，着力破解企业融资难融资贵。开展“助共富、惠万企”等专项行动，加大对实体经济的支持力度。小微企业贷款余额175.54亿元，新增首贷户1704户。通过用好用足各类扶持政策，减费让利等方式，努力破解融资贵的问题，全年为小微企业让利8000万元。持续推进“旅游服务业疫期纾困”“支持制造业企业高质量发展”“支持农业高质量发展”专项资金贷款，累计投放超过15亿元。积极参与政企恳谈会，与各类商会、协会联建，联合县商务局开展“小微你好”政策宣讲专场活动等，深入问需企业，精准提供帮扶。

七、携手员工共同成长

加强人才队伍建设，持续开展“双选双聘”工作，建立行政管理、专业技术等多序列岗位行员等级体系。目前，本科及以上学历649人，占比91.2%，其中硕士（研究生）49人；中高级证书持证人员已达到400人，占员工总数的56.2%；中层干部平均年龄38.9岁。设立“安芯学堂”，不断丰富培训形式，已开发15门专业课程，向40多家商业银行输出课程经验。做好员工关怀，本行形成了以市场为参照的、与员工能力贡献相匹配的薪酬体系；同时，党、工、团、妇组织齐

全，鼓励员工展示才华、彰显个性。树立“安芯金融”品牌形象，传播“懂得·恒远”价值理念。举办改制十周年活动，回顾改革发展历程和成效，倡导“以奋斗者为本”，开展“最美奋斗者”评选活动，激励广大干部员工守正创新，接续奋斗。

八、坚守稳健运营之路

坚持回归本源、专注主业，长期坚持做小做散，持续推进绿色普惠金融，提高风险防控的预见性和主动性，牢牢守住不发生重大风险的底线。对困难企业坚决做到不抽贷、不断贷、不压贷。同时，推动全县信用乡镇（街道）、信用村（社区）建设全覆盖，营造良好的信用氛围。至 2023 年末，不良贷款率仅 0.58%，资产质量真实，风险可控，为安吉县经济金融稳定发展作出积极贡献。